

A detailed topographic map of a mountainous region, likely in the Grand Teton area, showing contour lines, rivers, and various geographical features. The map is the background for the entire page.

# LEADERSHIP TRANSITION ACADEMY

Een natuurlijk en innovatief leerpad voor het ontwerpen, bouwen en leiden middels effectieve meervoudige samenwerking van bedrijf, organisatie en 'community'.

Sta jij op dit moment voor ongekende, complexe uitdagingen met jouw organisatie? Heb je behoefte aan een doorbraak voor een nieuwe koers, een nieuw business-model of nieuwe manier van werken? Zijn of is er grote tijdsdruk, weinig betrokkenheid van stakeholders, beperkte resources, diverse of conflicterende partijen, turbulente omstandigheden, korte termijn issues die de lange termijn teniet doen? Nieuwe vragen roepen om nieuwe antwoorden. En echte vernieuwing ontstaat alleen langs nieuwe wegen.

Daar is de Leadership Transition Academie voor opgericht, een 'joint venture' van Dutch Leaders en Embassy of the Earth.

We gebruiken de idee van de REIS als het didactisch model van ervaringsleren. Leren door te doen staat centraal in ons aanbod in kortere 'reizen', modules en in de echte fysieke reizen die wij maken met onze klanten. Omdat we in de unieke omstandigheid verkeren te kunnen reizen naar plekken op de planeet waar wij ook werkzaam zijn.



“ People - managers, producers, teachers, white collars set out on a Journey to the most climate challenged and most awesome places on the planet. With an assignment, challenge, from their Institutions - complex, urgent, sustainable, not done before. They as a group participate in the lives of the people they visit. And pool everyone's knowledge, experience and wisdom to resolve the challenges at home and where they are. A life changing experience, everyone a winner. ”

– Frank Heckman



## LEADERSHIP TRANSITION JOURNEY

Een avontuurlijke reis waarin je aan de slag gaat met een complexe never done before uitdaging in en rond jouw organisatie. Met een slim gekozen team gaan we op avontuur en doorbreken beperkende denkkaders. We gaan letterlijk en figuurlijk weg van gebaande paden. Tijdens de reis (her)ontdek je de bijbehorende bezielde missie, komt je ambitie tot leven en leer je om met en voor elkaar als een sociaal architect de weg naar passende oplossingen te ontwerpen.



A topographic map of a coastal region, likely in the Adirondacks, showing terrain contours, water bodies, and various geographical features. The map is partially obscured by a large orange rectangular box containing text. The text is in white and discusses the complexity of the current world and the challenges it presents. The map shows features like 'Blue Hill Bay', 'Premont', and 'Cranberry Isles'.

# EMBRACING COMPLEXITY

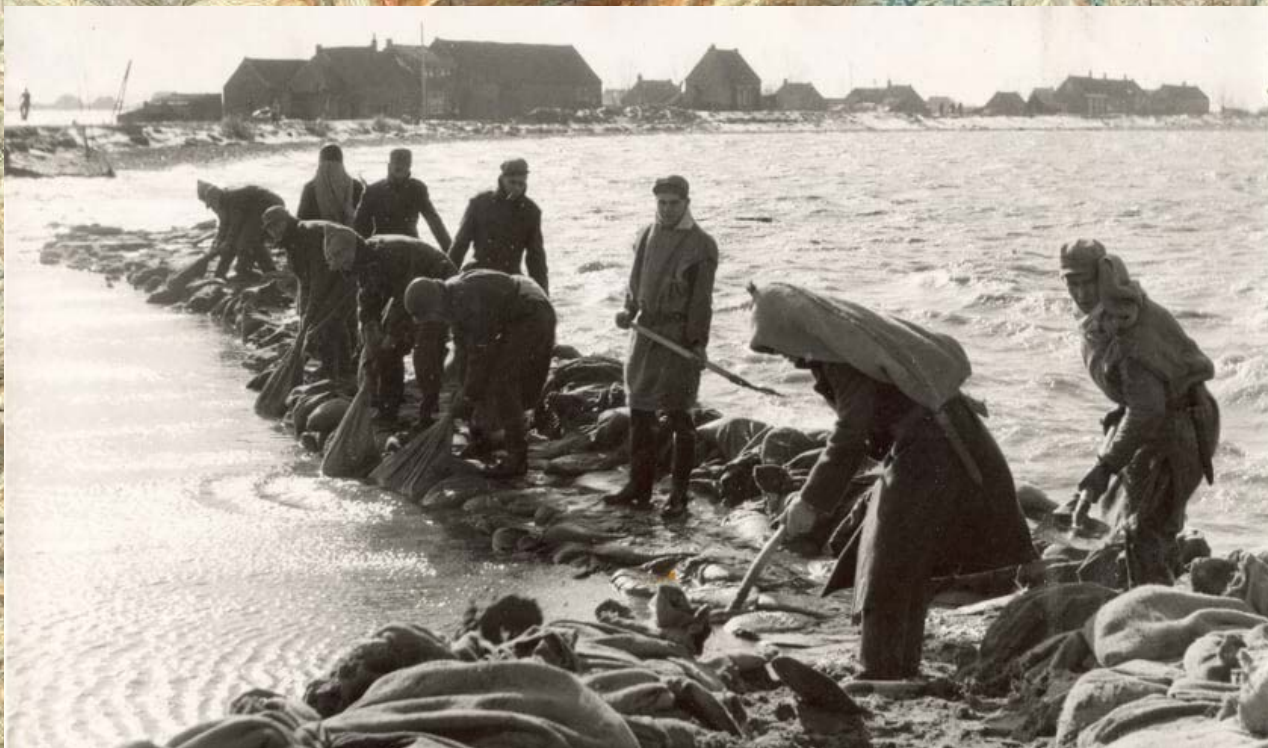
Meer dan ooit daagt de wereld ons nu uit. Ingewikkelde vraagstukken rond 'lock-down' – 1,5-meter-samenleving, voedsel, armoede, 'proxy wars', gezondheid, werkgelegenheid en AI, circulaire economie, en natuurlijk de crisis rond virussen, water, biodiversiteit en klimaat dringen zich dagelijks aan ons op. Uitdagingen die doorwerken binnen onze eigen kring, organisatie, buurt en gezin.

Nu de wereld, milieu, maatschappij en markt zich kenmerken als turbulentie, als wild water is de onzekerheidsfactor zeer groot. Strategisch plannen, 'spreadsheet projecten' en traditioneel organiseren voldoen absoluut niet meer aan de eisen van deze tijd. Bovendien zijn klanten goed geïnformeerd, prijsbewust en zoeken duidelijk onderscheid.

De beheersbaarheid van ons (leef) milieu kent z'n grenzen. Hoewel we wiskundig miljarden melkwegstelsels kunnen berekenen en met lasertechniek tumoren verwijderen, is er nu een discrepantie ontstaan tussen mens en natuur die moeilijk te overbruggen lijkt. We houden vast aan onze gewoontes en hebben moeite om over onze eigen schaduw heen te springen. Individueel en collectief.

Als leiders voelen we onrust. Het moet anders, maar hoe? Hoe komen we uit de vicieuze cirkel van bestaande oplossingen? Dit vraagt van ons leiders, managers en medewerkers een andere mindset en andere manier van doen.





## 'SOCIAAL VERMOGEN'

Ongekende meervoudige samenwerking blijkt de sleutel te zijn. Een nieuwe benadering? Nee, eigenlijk een oeroude. Uitgangspunt is de manier waarop wij ons hebben ontwikkeld de afgelopen tienduizenden jaren. We zijn namelijk uitgerust, je kunt gerust zeggen 'hardwired' om zeer effectief samen te werken. Onze grote hersenen zijn een enorm potentieel aan sociale intelligentie, beter gezegd Sociaal Vermogen, zoals door Frank Heckman onderzocht is. Het zit in ons DNA en daar verandert een paar honderd jaar industriële revolutie en ons toemende individualisme niets aan. Dit sociaal vermogen weerspiegelt het oeroude idee van de sociale gemeenschap, het stamverband.

Maar ook nu, anno 2021, kunnen we aanspraak maken op deze 'hardwiredness'. Sociaal vermogen staat onmiddellijk 'aan', zodra er aan een aantal voorwaarden is voldaan. En het creëren van de juiste condities is niet ingewikkeld, wel fundamenteel, helaas ver uit beeld geraakt. Op deze wijze kan men onder andere veel effectiever omgaan met situaties die onder hoge druk staan, conflict gevoelig zijn, complex zijn, paradoxaal, vragen om innovaties en die vragen om duurzame oplossingen. Bovendien, als de vitale gemeenschap haar sociale intelligentie en vermogen doelgericht inzet kan men, met gebruik van passende kennis en technologie de uitkomsten aanzienlijk versterken.





## OP REIS

De route naar echte vernieuwing en 'nieuw leiderschap' leer je niet uit een boek en nog minder in een klaslokaal. Daarom gaan we op reis met leiders van de toekomst. Dit zijn niet alleen directeuren. Iedereen kan immers leiderschap tonen. We gaan op reis met maximaal 16 leiders, uit verschillende organisaties of organisatie onderdelen. De reis start met een aantal dagen op pad in Nederland of het buitenland (indien dit weer mogelijk is) gevolgd door vijf base-camps in een doorlooptijd van negen maanden.

Het startpunt van de reis is de complexe uitdaging die jij wilt aanpakken in jouw organisatie. Vanuit deze uitdaging heb je het lef om nieuwe wegen in te slaan. Een ontdekkingsreis naar onvermoede krachten, het 'aanboren van sociaal vermogen', een innerlijk avontuur. Je ontdekt nieuwe kwaliteiten in jezelf en anderen om je heen (binnen én buiten je organisatie), leert angst en weerstand te overwinnen, de magie van het moment te ervaren, en uiteindelijk de 'schat' mee terug te nemen. Een haalbare toekomst en duurzame oplossingen voor de uitdaging waar jij en jouw organisatie nu voor staan.

We hanteren het idee van de reis om, net als nomaden, los te komen van de vaste kaders. 'Stripping life to the bare essentials'. En bedenk wel, dit is niet voor iedereen.



## RESULTATEN

De Leadership Transition Journey leidt niet de weg naar verandering, de weg zelf is de verandering! Iedere stap die je zet is een beweging naar het nieuwe. Tijdens deze opleiding:

- Realiseer je duurzame oplossingen voor de complexe uitdaging(en) die je onmiddellijk kan toepassen;
- Ontdek je belangrijke samenwerkingspartners in het veld van voedsel, logistiek, financiën, milieu en maatschappij;
- Ontwikkel je kennis, inzichten en doorleefde ervaring als 'Sociaal Architect' binnen jouw organisatie, waarmee je de organisatie in de toekomst blijvend kan begeleiden bij verandering;
- Ontwikkel je collectief doorleefde ervaring van eigen kracht en valkuilen;
- Krijg je zicht op jouw leiderschapsrol in de transitie van de organisatie;

Tijdens de reis verdiep je begrippen als 'Sociaal Vermogen', 'Open Systeem Denken' en ervaar je 'De Reis van de Held' waar Frank Heckman over heeft gepubliceerd. Organisaties als Stork/Fokker (Lean production), NOC&NSF (Olympische Spelen Athene) maar ook multidisciplinaire teams gericht op energietransitie of grootschalige gebieds-ontwikkeling (Omgevingsplan Deltawateren) gingen je met succes voor.

## DE START

Dutch Leaders en Embassy of the Earth bieden groepen van 1 of meerdere organisaties de gelegenheid om mee op reis te gaan. Het programma bestaat uit een volle week op pad – Afrika, India of elders, kan zeker voorlopig ook dichterbij huis; op Safari op de Veluwe of wild-water varen op de Waddenzee. Vijf 1-daagse werksessies of base-camps over een periode van negen (9) maanden bieden kennis, skills en support. Deelnemers aanvaarden de reis met een opdracht van hun eigen organisatie, een klus die moet lukken. Complex, uitdagend, 'not done before'. De community van deelnemers zorgt ervoor – met eigen en aangebrachte kennis, ervaring en ondersteuning – dat alle opdrachten in wederkerigheid en met gezamenlijke inspanning volbracht worden. Daar staat maximaal 9 maanden voor. Dan is 'Mission Impossible' voltooid. Dit is 'proof in the pudding', de kracht van de werkwijze.

De reis start met intakegesprekken voor het aanmonteren op deze reis. Daarbij zullen we de deelnemers en begeleiding vragen om een corona test te doen, zodat we veilig met elkaar op reis kunnen.



# FACT SHEET

## Tijdsduur:

In totaal 9 maanden (Vorbereiding -10 dagen op 'Reis'- 5 Base-Camps).

## Doelgroep: (8 / 16 deelnemers)

Leiders van de toekomst. Mensen met energie. Change agents. Tough (veerkrachtig), leergierig met voldoende invloed binnen de eigen organisatie (midden/hoger kader).

## Locatie:

Nederland, België, Afrika, India (locatie nader te bepalen en afhankelijk van mogelijkheid tot reizen). Indien nodig gaan we gebruik maken van VR Technologie om onze ervaringen te bekrachtigen.

## Wijze van verplaatsen:

Variërend, deelnemers dragen hun eigen uitrusting, ingesteld op wisselend klimaat en afhankelijk van huidige mogelijkheden.

## Participatie:

Teamgenoten binnen de organisatie participeren tijdens de reis middels geplande interactieve communicatie (taak begint bij vertrek).

## Begeleiding:

Frank Heckman  
Camiel van Damme  
Pierre Mellegers  
Leo van der Vlist

## Contact:

Als je denkt dat dit voor jou of voor jullie organisatie de uitgelezen mogelijkheid is om op avontuur te gaan naar echte vernieuwing, naar een doorbraak in jouw organisatie? Neem dan contact op met Camiel van Damme of Frank Heckman. We lichten graag de methodieken, ervaringen en op-maat werkwijze nader toe!

[camiel@dutchleaders.nl](mailto:camiel@dutchleaders.nl) 06-29737123  
[frank@embassyoftheearth.org](mailto:frank@embassyoftheearth.org) 06-81151895



EMBASSY OF THE EARTH



DUTCH LEADERS